

Несмотря на летние отпуска, банковский рынок перед началом осени начал активно расти. Банки вернулись с предложениями по ипотеке и потребительскому кредитованию, и им снова потребовались специалисты на эти направления. Рекрутеры в один голос заговорили о докризисном уровне спроса на банковский персонал.

Банкиры «потянулись» обратно

Летом 2010 года спрос на банковский персонал достиг докризисного уровня

рекрутинг

На протяжении 2009 года рекрутеры отмечали медленный рост спроса на банковский персонал. С января текущего года темпы роста заметно увеличились. Наибольшая активность соискателей отмечалась в октябре 2009 года (149% от докризисного количества резюме) и в марте 2010 (156%), после чего наметился ее спад, что связано как с сезонным фактором, так и с общим улучшением ситуации на кадровом рынке, рассказывает Алексей Захаров, президент рекрутингового портала Superjob.ru.

«Начиная со второй половины 2009 года спрос на банковский персонал устойчиво растет. С 2010 года можно говорить о докризисном уровне», — считает Арамис Каримов, директор инвестиционно-банковской практики Morgan Hunt. На основании статистики публикаций вакансий и резюме на портале Superjob.ru в конце июля 2010 года число вакансий для банковского персонала вышло на докризисный уровень, соглашается с ним господин Захаров. Спрос на персонал в банковской и инвестиционной сферах с начала года вырос практически вдвое, достигнув уровня 81% от того количества вакансий, которое публиковалось до кризиса, причем основная масса этого спроса приходится именно на среднее звено, говорит Ольга Анохина, директор по продажам петербургского филиала портала HeadHunter.

По мнению Анастасии Глубишевой, руководителя группы консультантов «АНКОР Банки, финансовые услуги», тенденция роста спроса на финансистов прослеживается как со стороны розничного, так и со стороны корпоративного и инвестиционного блоков.

«Оживление ощутимо по разным уровням позиций: где-то это связано с перемещениями топ-менеджеров, где-то с наращиванием корпоративного и розничного портфелей, а где-то с оптимизациями, которые



Начиная со второй половины 2009 года уволенные финансисты активно «потянулись» обратно в банки

особенно коснулись банковской сферы в 2008–2009 году», — рассуждает госпожа Глубишева.

Распределение запросов на различные категории работников в банковской сфере в августе 2010 года, согласно данным портала Superjob.ru, было следующим: на поиск топ-персонала ориентировано 3% размещенных вакансий, на поиск менеджмента среднего звена — 7,1%; остальные — на поиск специалистов. «В августе основной спрос российских компаний банковской сферы наблюдался в отношении кредитных менеджеров (28,2% запросов), операционистов (15,5%) и специалистов по работе с клиентами (12,6%). В совокупности на эти специальности приходится более половины запросов работодателей на поиск банковских работников», — рассказывает господин Захаров. По словам Арамиса Каримова, если в 2008–2009 году спрос был сосредоточен в конкретных областях (например, риски, collection), то сейчас наблюдается спрос по всем направлениям. «Например, сейчас мы работаем над проектами по поиску первого лица в иностранном банке, ищем сразу несколько финансовых директоров, кандидатов на руководящие позиции в области анализа, IT, продаж, рисков, финансов, корпоративного бизнеса (все позиции в банках), — говорит он.

(Окончание на стр. 19)

Александр Говорунов: «Банк намерен сделать серьезный упор на малый бизнес и будет агрессивен вести себя на этом рынке»

Управление капиталом по-русски
Банкиры рассказали о работе с VIP-клиентами в Санкт-Петербурге

Средняя «температура» по банкам
ФАС предложила Центробанку рассчитать среднерыночную кредитную ставку



РАУД | ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

РЕКЛАМА

МЫ ВСЕГДА НА ВАШЕЙ СТОРОНЕ

АРБИТРАЖ БАНКРОТСТВО РЕСТРУКТУРИЗАЦИЯ ДОЛГОВ ЭФФЕКТИВНЫЕ ПЕРЕГОВОРЫ

www.raud.spb.ru