«Это специалисты на стыке IT и технической специальности, умеющие работать с современной аппаратной инфраструктурой дата-центров,— поясняет госпожа Вовненко.— Динамика развития облачного рынка подтверждает, что спрос на облачные сервисы и услуги ЦОД будет только расти, соответственно, потребуются квалифицированные кадры не только для поддержания дата-центров, но и для развития новых продуктовых решений». Кроме того, растет потребность в сильных руководителях — тимлидах, отмечают в Selectel.

НА УРОВНЕ MIDDLE И SENIOR Стабильным остается тот факт, что компании в первую очередь ищут специалистов с опытом — уровней middle и senior. Такой интерес понятен: работодателям нужны сотрудники, готовые включиться в проект практически сразу, без дополнительной раскачки. По данным hh.ru, в 2024 году петербургские компании в первую очередь искали «айтишников» со стажем от одного года до трех лет — «свежих» middle. Спрос на специалистов такого уровня в прошлом году по сравнению с 2023-м вырос на 9%, в 2024-м было опубликовано более 37 тыс. вакансий — одна треть от всего объема предложений, приводит аналитику госпожа Сахарова и заявляет, что работодатели в целом получают нужный объем кандидатов. По данным эксперта, чуть реже компании искали сотрудников с опытом от трех до шести лет — «прокачанных» middle-специалистов или «свежих» senior. С такими требованиями было опубликовано 29 тыс. вакансий.

«Проблема именно квалифицированных специалистов уровней middle и senior стоит достаточно остро. Компаниям нужны специалисты, готовые практически сразу включиться в проект без дополнительного обучения со стороны работодателя»,— комментирует ситуацию господин Сокорнов.

Руководитель направления подбора Axenix Наталья Люсова отмечает, что IT-организациями нужны опытные сотрудники для решения сложных задач, оптимизации процессов и руководства командами: архитекторы, инженеры по безопасности, лиды команд разработки. Эксперт полагает, что в 2025 году сохранится высокий спрос на middle- и senior-специалистов.

При этом представители IT-компаний отмечают, что начинающих специалистов на рынке труда даже переизбыток. «На рынке много начинающих специалистов без практического опыта, что связано с массовым интересом к IT-сфере и доступностью образовательных курсов. Однако большинство таких специалистов не обладают достаточной глубиной знаний или навыками, которые востребованы на практике»,— комментирует Софья Вовненко. По словам Натальи Люсовой, некоторый переизбыток специалистов наблюдается среди начинающих разработчиков, Data Science специалистов, дизайнеров UI/UX. Эксперт связывает это с популяризацией данных профессий через различные онлайн-курсы.

Учитывая общий дефицит кадров, некоторые компании все же принимают на работу «юниоров» и дообучают их уже в процессе. «Внутреннее дообучение талантов позволяет компаниям формировать кадровый резерв, сокращая зависимость от внешнего рынка труда и снижая издержки»,— высказывается госпожа Еликова.

АУТСОРСИНГ КАК ВЫХОД В условиях активного развития отрасли и при этом дефицита кадров компании прибегают к аутсорсингу — к найму сотрудников со стороны. «Спрос на аутстаффинг специалистов в IT-отрасли растет. По некоторым оценкам, в 2024 году он увеличился на 15–20% по сравнению с прошлым годом»,— приводит данные господин Сокорнов.

В «Т1 Иннотех» замечают, что практика привлечения специалистов на условиях аутсорсинга сейчас достаточно распространена. «Высокая динамика развития отрасли и специфика проектной деятельности зачастую требуют оперативного привлечения квалифицированных кадров. Аутсорсинг также позволяет компаниям эффективно решать задачи, связанные с реализацией краткосрочных проектов или требующих узкоспециализированных компетенций. Учитывая текущие тенденции развития IT-рынка, в долгосрочной перспективе стабильный спрос на услуги аутсорсинга сохранится»,— заключает Вероника Еликова. ■

«ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЕ — ЭТО НЕ ПО ЛЮБВИ, А ПО РЕГУЛЯТОРИКЕ»

НЕСМОТРЯ НА ДЕСЯТИЛЕТНИЙ ПРОЦЕСС ИМПОРТОЗАМЕЩЕНИЯ, ПО ОЦЕНКАМ ЭКСПЕРТОВ, IT-ИНФРАСТРУКТУРА В КОМПАНИЯХ ТОЛЬКО НА ЧЕТВЕРТЬ СОСТОИТ ИЗ РОССИЙСКИХ РЕШЕНИЙ. ОДНА ИЗ ПРИЧИН — ОТСУТСТВИЕ ФУНКЦИОНАЛЬНЫХ ОТЕЧЕСТВЕННЫХ АНАЛОГОВ. АКТИВНЕЕ ВСЕГО ЗАМЕНА ИНОСТРАННОГО ПО НА РОССИЙСКОЕ ПРОИСХОДИТ В ГОССТРУКТУРАХ, ТОГДА КАК В КОММЕРЧЕСКИХ КОМПАНИЯХ ОСОЗНАННО ИДУТ НА РИСК И НЕ ТОРОПЯТСЯ ПЕРЕХОДИТЬ НА РОССИЙСКИЙ СОФТ. GUIDE ПОГОВОРИЛ С ЭКСПЕРТАМИ И ИГРОКАМИ IT-РЫНКА О ТЕКУЩЕМ ПОЛОЖЕНИИ ДЕЛ И ПЕРСПЕКТИВАХ ПЕРЕХОДА. АЛЕКСАНДР КРЫЛОВ

РАБОТАЮЩЕЕ ПО Собеседники Guide сходятся во мнении, что в госсекторе, субъектах КИИ и компаниях с госучастием замещение иностранного ПО происходит быстрее из-за требований регулятора и невозможности использовать иностранный софт. Тогда как импортозамещение в коммерческих компаниях оценивается со следующих позиций: необходимость замены, функциональность решения и стоимость.

На сегодняшний день нет ни одной отрасли, в которой компании полностью перешли на российские технологии, считает директор по развитию бизнеса в СЗФО Axoft Дмитрий Попов. «В государственных структурах доля импортозамещенных продуктов значительно выше, чем в коммерческом секторе. Это связано с требованиями законодательства и стремлением к обеспечению технологического суверенитета РФ. IT-инфраструктура российских компаний на 75% состоит из зарубежных решений, а разработки российских компаний занимают лишь 25%. На объектах КИИ доля иностранного ПО составляет от 30 до 40%. Тем не менее положительная динамика по замене иностранных решений на отечественные набирает обороты с каждым годом»,— отмечает господин Попов.

Сейчас нельзя говорить о полном переходе на отечественные решения, согласен директор продуктов SL Soft Евгений Фенюшин, несмотря на то, что спектр предложений от российских производителей существенно вырос за последние годы. «Основная задача сегодня — минимизировать риски от использования зарубежного ПО. Лучше всего переход проходит в государственном секторе, например, в сегментах операционных систем, офисного ПО, систем аналитики и документооборота. А также в оборонной промышленности и частично в банковской сфере. Миграция продолжается и в других областях, но говорить о полном импортозамещении пока рано»,— констатирует господин Фенюшин.

Коммерческий директор департамента аналитических решений ГК «КОРУС Консалтинг» Константин Смирнов, полагает, что все отрасли, в той или иной степени, замещают зарубежный софт, а наиболее интенсивно этот процесс идет в государственных структурах: «В этой сфере используется уже 85–90% российского ПО». В других секторах экономики, по словам господина Смирнова, многие крупные промышленные предприятия продолжают использовать зарубежные высоконагруженные системы, такие как ERP (программное обеспечение для автоматизации бизнес-процессов). «Жизненный цикл этого ПО еще не закончился, и они могут пока работать без обновлений и официальной поддержки вендора, однако это вопрос времени. Использовать IT-решения, которые не обновляются и не отвечают всем требованиям информационной безопасности, при этом без возможности их масштабировать, становится все более невыгодно и рискованно»,— резюмирует он.

Переход на отечественную инфраструктуру наиболее заметен в госсекторе, где регуляторные требования стимулируют использование российских IT-решений, тогда как в корпоративном сегменте замещение происходит медленнее, оценивает текущую ситуацию территориальный директор ГК Softline в СЗФО Максим Аршинов. «Компании осторожно внедряют российские решения, отдавая предпочтение нишевым продуктам с уникальным функционалом, которые демонстрируют реальный экономический эффект»,— указывает эксперт.

Руководитель группы защиты инфраструктурных IT-решений «Газинформсервиса» Сергей Полунин сомневается в объективной статистике по импортозамещению в отношении компаний, перешедших полностью на отечественную инфраструктуру, «потому что даже сами термины „полностью“ и „отечественное“ допускают весьма широкую трактовку». На его взгляд, максимальное распространение российские решения получили в органах государственной власти, объектах КИИ и банковском секторе. «Коммерческие компании поменьше не так радикальны: кроме российских решений, они используют большое количество ПО с открытым исходным кодом, адаптированного для конкретного предприятия. Да и нельзя сказать, что они отказались полностью от зарубежных решений. Нашлось довольно много способов продлить контракты на поддержку и обновление существующего западного программного обеспечения»,— поясняет господин Полунин.

Ведущий аналитик IBS Ярослав Боженков также убежден, что полного перехода на российское программное обеспечение нет ни в одной отрасли. Он видит в этом две основные причины: ранее закупленное ПО продолжает работать и отказываться от него нерационально, а функционал российского офисного и специализированного софта часто недостаточно разработан. «У крупных компаний сейчас стоит задача ограничения корпоративного периметра, в котором существующее IT-решение может безопасно использоваться. Небольшие компании могут продолжать использовать западное ПО, используя неаффилированные аккаунты»,— добавил эксперт. → 6



ЕВГЕНИЙ ЛАВЛЕНКО

БИЗНЕС БОЛЬШЕ ВСЕГО ЖДЕТ ВЫХОДА ОТЕЧЕСТВЕННЫХ ПЛАТФОРМ ДЛЯ ОБРАБОТКИ BIG DATA, ДОСТУПНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ ДЛЯ ПРОГНОЗИРОВАНИЯ И АНАЛОГОВ AUTOCAD ДЛЯ РЕШЕНИЯ СЛОЖНЫХ ИНЖЕНЕРНЫХ ЗАДАЧ