

АЛЛА МИХЕЕНКО,
РЕДАКТОР GUIDE
«ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА»

НОВАЯ ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ ГРАМОТНОСТЬ

Еще пять лет назад владение Excel считалось продвинутым навыком для офисного работника. Сегодня даже бухгалтеры используют ChatGPT для анализа документов, а менеджеры по продажам самостоятельно настраивают бизнес-процессы в no-code-системах. IT перестает быть уделом избранных — теперь это обязательная грамотность для всех. На первый план выходят user-friendly сервисы, которые может освоить даже нетехнический специалист.

По данным HeadHunter, за последние два года спрос на «гибридные» профессии (где нужно и разбираться в предметной области, и уметь работать с цифровыми инструментами) вырос на 40%. Теперь даже в вакансиях юристов или маркетологов часто встречаются требования вроде «опыт работы с ChatGPT для анализа документов» или «навыки Power BI для визуализации данных».

Компании все чаще внедряют low-code/no-code-платформы, позволяющие сотрудникам без программирования создавать landing-страницы, базы данных и даже автоматизированные workflows.

Исследование Mail.ru Group показывает, что 83% компаний используют хотя бы один цифровой инструмент для автоматизации рутинных задач, 61% сотрудников регулярно применяет AI-решения в работе. При этом лишь 27% организаций проводят системное обучение новым технологиям.

Парадокс современного рынка труда: технологии становятся проще, а требования к сотрудникам — жестче. Главная проблема — растущий разрыв между «цифровыми» и «аналоговыми» сотрудниками. По данным НИУ ВШЭ, 45% работников старше 45 лет испытывают трудности с освоением новых технологий, 30% компаний сталкиваются с саботажем цифровых инициатив со стороны персонала, только 15% организаций имеют продуманную систему мотивации для внедрения инноваций.

Компании, которые не обучат сотрудников работать с этими технологиями, рискуют потерять в эффективности. С другой стороны, сами работники, осваивающие новые цифровые навыки, получают серьезное конкурентное преимущество — даже если они не разработчики.

КОД ДЕФИЦИТА: ВУЗЫ И БИЗНЕС РЕШАЮТ КАДРОВЫЙ ВОПРОС В IT

IT-ОТРАСЛЬ РАЗВИВАЕТСЯ СТРЕМИТЕЛЬНО, А ПОДГОТОВКА НОВЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ НУЖНОГО УРОВНЯ ЗАНИМАЕТ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ. СЕГОДНЯ НА РЫНКЕ ТРУДА НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЫ В ОБЛАСТИ ИНФОРМАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ, ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА, МАШИННОГО ОБУЧЕНИЯ, ИНЖЕНЕРЫ ЦЕНТРОВ ОБРАБОТКИ ДАННЫХ. В СВЯЗИ С ЗАПРОСОМ ПРАВИТЕЛЬСТВО УВЕЛИЧИВАЕТ ЧИСЛО БЮДЖЕТНЫХ МЕСТ ПО IT-НАПРАВЛЕНИЯМ В ВУЗАХ, А УНИВЕРСИТЕТЫ ТРАНСФОРМИРУЮТ ПРОГРАММЫ И В КОЛЛАБОРАЦИИ С ТОПОВЫМИ КОМПАНИЯМИ РАЗВИВАЮТ НОВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ. УЧАСТНИКИ РЫНКА ПОЛАГАЮТ, ЧТО В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ ВЫСОКИЙ СПРОС НА ЭТИХ СПЕЦИАЛИСТОВ СОХРАНИТСЯ. НАДЕЖДА ЯРМУЛА

Число сотрудников IT-компаний в России за последние пять лет выросло на 70% и приблизилось к 1 млн человек, заявил в конце января руководитель аппарата правительства РФ Дмитрия Григоренко. Однако в условиях ухода иностранных компаний, постоянной цифровизации и вынужденного импортозамещения даже такой стремительной рост и интерес к информационной сфере не решает проблему дефицита кадров. По данным Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ, нехватка специалистов в 2024 году составила 500–700 тыс. человек, а бизнес-сообщество оценивает дефицит до 1 млн человек.

Решение проблемы правительство видит, в том числе, в увеличении количества бюджетных мест на IT-специальности в вузах. В декабре 2024 года во время совещания правительства с президентом РФ Владимиром Путиным глава Минцифры Максут Шадаев заявлял, что за четыре года количество мест увеличили в два раза. «У нас в этом году 125 тыс. человек зачислено в вузы на бюджетные места, еще 70 тыс. — на внебюджетные места. 500 вузов сейчас осуществляют подготовку IT-специалистов. Примерно 600 тыс. человек учится в вузах»,— отчитался министр.

Количество желающих поступить на IT-направления ежегодно растет. В 2024 году ЕГЭ по информатике сдавали 122 тыс. выпускников российских школ. В Петербурге в 2025 году информатику выбрали 8 тыс. человек — 21,2% от числа всех сдающих (всего на ЕГЭ зарегистрировано 37,8 тыс. петербуржцев). В прошлом году этот показатель был немного ниже: 18,67%, или 6,2 тыс. человек из 37,4 тыс. сдающих.

ОБНОВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ПРОГРАММ На фоне развития IT-сферы и повышенного интереса со стороны абитуриентов вузы видоизменяют учебные программы и вместе с бигтехами открывают новые направления и школы. В этом году ВШЭ в Петербурге совместно с VK трансформирует факультет физики, математики и компьютерных наук в Школу информатики, физики и технологий (ШИФТ).

«С трансформацией факультета физико-математических и компьютерных наук в Школу произошло существенное расширение образовательных возможностей. Сейчас мы предлагаем пять программ на бакалавриате и пять — в магистратуре: по четыре в IT-направлении и одну по физике»,— рассказывает декан факультета ШИФТ НИУ ВШЭ — Санкт-Петербург Михаил Мухин. В предстоящем учебном году в ШИФТ дополнительно выделят бюджетные (25 штук) и коммерческие места (80 штук) по направлению «Программная инженерия», отмечают в «Вышке». Кроме того, в университете в следующем учебном году предусмотрена новая образовательная программа «Программирование и инжиниринг компьютерных игр».

«ШИФТ принципиально отличается от классического факультета тем, что выстраивается по модели IT-компании. Обучение будет проходить в условиях, максимально приближенных к работе в бигтехе. Плюс для работодателей в такой совместной работе с вузом заключается в возможности участвовать в формировании образовательных программ, предоставлять реальные кейсы для обучения, привлекать студентов к решению актуальных бизнес-задач и в итоге получать специали-



ЕВГЕНИЙ ЛАВЛЕНКО

В ПЕТЕРБУРГЕ РАСТЕТ ЧИСЛО ЖЕЛАЮЩИХ ПОЙТИ В IT-СФЕРУ. ЭТО МОЖНО ПРОСЛЕДИТЬ ПО РОСТУ ЧИСЛА ЖЕЛАЮЩИХ СДАТЬ ЕГЭ ПО ИНФОРМАТИКЕ. В 2025 ГОДУ ДАННЫЙ ЭКЗАМЕН ВЫБРАЛИ 8 ТЫС. ЧЕЛОВЕК, А В 2024 ГОДУ — 6,2 ТЫС. ЧЕЛОВЕК